

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 7
г. ВЯЗЬМЫ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ



Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 7 г.
Вязьмы Смоленской области

Мотивированное мнение
профсоюзного комитета учтено,
протокол № 56 от « 12 » февраля 2020 г.
Председатель ПК *[Signature]*

Н.В. Писаренко

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Смоленской области от 24.09.2008 № 517 «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности «Образование», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Вяземский район» Смоленской области от 04.02.2020 № 147, и определяет:

- порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 7 г. Вязьмы Смоленской области»);

- порядок оплаты труда заместителей руководителя;
- порядок и условия почасовой оплаты труда;
- виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Система оплаты труда устанавливается в учреждении с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- профессиональных стандартов;

- профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- минимальных размеров окладов (должностных окладов) по ПКГ, утвержденных нормативным правовым актом муниципального образования «Вяземский район» Смоленской области;

- государственных гарантий по оплате труда;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников;

- номенклатурой должностей педагогических работников учреждений, должностей руководителей учреждений, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами, нормативными правовыми актами Администрации Смоленской области, Администрации муниципального образования «Вяземский район» Смоленской области, а также настоящим Положением.

1.4. При разработке системы оплаты труда в учреждении рекомендуется сбалансировать структуру заработной платы педагогических работников таким образом, чтобы 55-60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по должностным окладам (ставка заработной платы), 16-36 процентов – на выплаты стимулирующего характера, в том числе за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, 10-15 процентов – на выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда работников.

1.5. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором. В трудовом договоре конкретизируются должностные обязанности работника, условия оплаты труда,

показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Оплата труда за преподавательскую работу (учебную нагрузку) работников учреждений производится по должностным окладам (ставкам заработной платы) педагогических работников.

1.8. В учреждении при оказании платных услуг могут применяться иные системы оплаты труда.

1.9. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с федеральным законодательством.

1.10. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей указанных работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.11. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

1.12. При разработке системы оплаты труда в учреждении устанавливается дифференциация оплаты труда работников с учетом выполнения работ различной сложности, качества оказываемых услуг (работ) и эффективности деятельности. Система оплаты труда, установленная в учреждении, должна обеспечить дифференциацию оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал. Примерный перечень должностей работников учреждения приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

При этом предельная доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения должна составлять не более 40 процентов.

Заработная плата по основной должности работника административно-управленческого персонала не должна превышать заработную плату руководителя учреждения по основной должности.

2. Порядок оплаты труда заместителей руководителей учреждений

2.1. Заработная плата заместителей руководителей учреждений состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.2. Должностные оклады заместителей руководителя учреждений устанавливаются приказом руководителя на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения с учетом группы оплаты труда в данном муниципальном образовательном учреждении.

2.3. Выплаты компенсационного характера определяются для заместителей руководителей учреждений в соответствии с пунктом 4.1 раздела 4 настоящего Положения.

2.4. К выплатам стимулирующего характера заместителей руководителей учреждений относятся:

- надбавка за эффективность работы;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Показатели эффективности деятельности, критерии и порядок их оценки, размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом эффективности деятельности учреждений.

2.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в кратности 1 к 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3. Порядок оплаты труда работников учреждения

3.1. Заработная плата работников учреждения состоит из окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников учреждения устанавливаются в зависимости от образования, квалификации, стажа работы указанных работников.

Перечень учреждений и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, приведен в приложении № 2 к настоящему Положению. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях, а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации приведен в приложении № 3 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений и их заместителей, а также работников, замещающих иные должности руководителей, приведены в приложении № 5 к настоящему Положению с учетом группы оплаты труда в данном учреждении.

3.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников организации, рабочих и служащих общетраслевых должностей и профессий, устанавливаются локальными нормативными актами учреждения с учетом средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, но не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), утверждаемых нормативным правовым актом муниципального образования «Вяземский район» Смоленской области. Размеры окладов (должностных окладов) указанных работников определяются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

3.3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, может производиться исходя из размера минимального оклада по 4-му квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня». Перечень

высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, приведен в приложении № 6 к настоящему Положению.

3.4. Изменение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада (ставки заработной платы);

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания – со дня присвоения;

- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук – со дня принятия решения федеральным органом, осуществляющим управление в сфере образования, о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук на основании решения диссертационного совета о присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук.

3.5. Оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников учреждения повышаются в следующих размерах:

- на 15 - 20 процентов - за работу в классах, группах, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

- на 20 процентов - за работу в специальных (коррекционных) отделениях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классах (группах) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, в том числе посредством организации инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- на 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения, индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

- на 40 процентов - работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- на 40 процентов - работникам и педагогическим работникам, имеющим почетные звания «Народный учитель»;

- на 30 процентов - работникам, имеющим почетные звания: «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации»; руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; повышение оплаты труда производится специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Повышение должностных окладов (ставок заработной платы) за наличие почетного звания устанавливается не только по основной работе. При наличии

у работника двух и более почетных званий указанное повышение применяется по одному из оснований, дающему наибольшее повышение.

3.6. Повышение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по основаниям, предусмотренным пунктами 3.4. - 3.5. настоящего раздела, образует новые размеры должностных окладов (ставок заработной платы), применяемых при исчислении заработной платы.

В случаях когда работникам учреждения предусмотрено повышение должностных окладов по двум и более основаниям, должностной оклад повышается по сумме оснований.

Перечень работников, которым предусмотрено повышение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), определяется коллективным договором, локальным актом учреждения.

3.7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений согласно разделам 4 и 5 настоящего Примерного положения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы;
- выплаты за работу с вредными или опасными условиями труда;
- за работу не входящую в должностные обязанности работника.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня видов выплат компенсационного характера, предусмотренных настоящим Примерным положением.

4.3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере.

Установление повышенного размера оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

4.4. Работникам при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанной доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

4.6. Оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения в повышенном размере за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», но не ниже 35%.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Конкретный размер оплаты труда работникам учреждения за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.7. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования работников к повышению качества выполняемой работы, а также их поощрения за выполненную работу в учреждении в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Размеры и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом учреждения – Положением о распределении фонда стимулирующих выплат, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, с учетом перечня видов выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разрабатываемых в учреждении показателей эффективности деятельности работников и критериев их оценки в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

5.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за сложность, напряженность, интенсивность в работе;
- надбавка за классность;
- надбавка за высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ.

5.3. Выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, поступившим на работу в образовательные организации на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 3 000 рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Указанная доплата устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций. При получении в ходе педагогической деятельности второго и последующих профессиональных образований любого уровня доплата не устанавливается.

Указанная доплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего

времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная доплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

5.4. Выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, получившим диплом установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании с отличием, поступившим на работу в образовательные организации на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 4 000 рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Указанная доплата устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций. При получении в ходе педагогической деятельности второго и последующих профессиональных образований любого уровня доплата не устанавливается.

Указанная доплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная доплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

5.6. Повышение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по основаниям, предусмотренным пунктами 5.1 - 5.5 настоящего раздела, не образует новые размеры должностных окладов (ставок заработной платы), применяемых при исчислении заработной платы.

6. Порядок и условия почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в организациях, осуществляющих обучение, сверх объема, установленного им при тарификации;

- за педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой организации сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей профессиональных образовательных учреждений - путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы

фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.2. В размер коэффициента почасовой оплаты труда включена оплата за время отпуска работников.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Учреждение формирует единое штатное расписание по всем должностям работников, ежегодно составляет тарификационные списки по форме согласно приложению № 9 к настоящему Положению. Тарификационные списки и штатное расписание утверждаются руководителем учреждения.

7.2. Фонд оплаты труда учреждения состоит из базовой части и стимулирующей. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей, педагогических работников, работников административно-управленческого и вспомогательного персонала по должностным окладам и выплатам компенсационного характера.

7.3. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год за счет бюджетных средств, а также средств, полученных от оказания платных услуг, и иных источников, предусмотренных федеральным законодательством.

Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) муниципального образовательного учреждения состоит из фонда должностных окладов (ставок заработной платы) (далее - ФДО) всех работников, фонда компенсационных выплат (далее - ФКВ), и фонда стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

$ФОТ = ФДО + ФКВ + ФСВ$, где:

ФОТ - фонд оплаты труда муниципального образовательного учреждения;

ФДО - фонд должностных окладов (ставок заработной платы) всех работников муниципального образовательного учреждения;

ФКВ - фонд компенсационных выплат муниципального образовательного учреждения;

ФСВ – фонд стимулирующих выплат муниципального образовательного учреждения.

При формировании ФОТ муниципального образовательного учреждения предусматриваются средства областного бюджета и бюджета муниципального образования согласно штатному расписанию и тарификации муниципального образовательного учреждения в расчете на год. При этом по вакантным должностям руководящих и педагогических работников средства выделяются исходя из величины, равной произведению размера должностного оклада с учетом педагогического стажа более 5 лет на коэффициент 1,4; по должностям других работников – исходя из среднего должностного оклада по вакантной должности.

ФСВ – фонд стимулирующих выплат муниципального образовательного учреждения состоит из:

- ФСВ 1 - фиксированный фонд стимулирующих выплат;
- ФСВ 2 - дифференцированный фонд стимулирующих выплат.

ФСВ 1 устанавливается в объеме 20%

ФСВ 2. Дифференцированные выплаты выплачиваются при условии выполнения показателя «соотношение численности обучающихся (воспитанников) в расчете на 1 педагогического работника», который устанавливается на конкретный год. Объем денежных

средств ФСВ 2 на конкретное образовательное учреждение устанавливается ежемесячно приказом по комитету образования, рассчитывается дифференцированно в зависимости от уровня достижения показателя «соотношение численности обучающихся (воспитанников) в расчете на 1 педагогического работника.

ФСВ 2. Дифференцированные выплаты выплачиваются до момента достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников в целом по муниципальному образованию, доведенных Департаментом Смоленской области по образованию и науке на каждый год.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы №7
г. Вязьмы Смоленской области

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников муниципальных бюджетных учреждений по виду
экономической деятельности «Образование», относимых к административно-
управленческому и вспомогательному персоналу

Административно-управленческий персонал	Вспомогательный персонал
1	2
<p>Директор (заведующий) организации; директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения, заведующий (начальник) структурным подразделением: заместитель директора по административно-хозяйственной работе, заместитель директора (по учебной работе, учебно-воспитательной, воспитательной работе учебно - производственной, учебно-методической, заместитель директора по науке, заместитель директора по безопасности, заместитель директора по работе с детьми с ограниченными возможностями</p>	<p>библиотекарь, делопроизводитель образовательного учреждения, медицинская сестра, младший воспитатель, секретарь, секретарь-машинистка, водитель, гардеробщик, дворник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, лифтер машинист котельной, оператор газовой котельной, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, машинист по стирке белья, слесарь, сторож, уборщик служебных помещений, электрик, электромонтер и другие рабочие всех наименований, заведующий хозяйством.</p>

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
общеобразовательного бюджетного
учреждения средней
общеобразовательной школы № 7
г. Вязьмы Смоленской области

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений и должностей, время работы в которых засчитывается
в педагогический стаж работников муниципальных бюджетных учреждений по виду
экономической деятельности «Образование»

Наименование учреждений	Наименование должностей
1	2
Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего образования, высшие и средние военные образовательные организации, учреждения дополнительного профессионального образования специалистов; учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых)	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному
1	2
	обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образованием и	руководящие, инспекторские, методические должности,

органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями	инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров учреждений, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Театры юного зрителя, детские	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-
1	2
кинотеатры, кукольные театры, культурно-просветительные учреждения и подразделения предприятий и учреждений по работе с детьми и подростками, молодежные жилищные комплексы, общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации	психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание. В стаж включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

ПОРЯДОК
зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях, а также
времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования
и службы в Вооруженных Силах СССР
и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 1.1 пункта 1 настоящего Порядка.

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных учреждений (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;

- методистам;

- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действующих инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не учтены в настоящем Порядке, то за работниками сохраняется право на включение указанных периодов в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

РАЗМЕРЫ
должностных окладов (ставок заработной платы)
педагогических работников бюджетных муниципальных учреждений по
виду экономической деятельности «Образование»

№ п/п	Педагогические работники	Размер должностного оклада (ставки заработной платы) в зависимости от стажа педагогической работы				
		до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 20 лет	20 лет и более
1	2	3	4	5	6	7
1. Работники, имеющие высшее образование						
1.1	Педагогические работники общеобразовательных организаций (кроме указанных в пункте 1.2 настоящей таблицы):					
	без категории	8 308	9 539	10 360	10 770	11 181
	первая квалификационная категория	9 950	11 181	12 002	12 412	12 822
	высшая квалификационная категория	10 770	12 002	12 822	13 233	13 643
1.2	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дошкольного образования в общеобразовательных организациях:					
	без категории	7 641	8 772	9 526	9 903	10 280
	первая квалификационная категория	9 149	10 280	11 034	11 412	11 789
	высшая квалификационная категория	9 903	11 034	11 789	12 166	12 543
1.3	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дополнительного образования:					
	без категории	6 360	7 299	7 925	8 238	8 551
	первая квалификационная категория	7 612	8 551	9 177	9 490	9 803
	высшая квалификационная категория	8 238	9 177	9 803	10 116	10 429
2. Работники, имеющие среднее профессиональное образование						

(рублей)

2.1	Педагогические работники общеобразовательных организаций (кроме указанных в пункте 2.2 настоящей таблицы):						
		без категории	7 214	8 281	8 993	9 348	9 704
		первая квалификационная категория	8 637	9 704	10 415	10 771	11 127
		высшая квалификационная категория	9 348	10 415	11 127	11 482	11 838
2.2	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дошкольного образования в общеобразовательных организациях:						
		без категории	6 635	7 615	8 269	8 595	8 922
		первая квалификационная категория	7 942	8 922	9 576	9 902	10 229
		высшая квалификационная категория	8 595	9 575	10 229	10 556	10 883
2.3	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дополнительного образования:						
		без категории	5 525	6 339	6 881	7 153	7 424
		первая квалификационная категория	6 610	7 424	7 966	8 238	8 509
		высшая квалификационная категория	7 152	7 966	8 509	8 780	9 051

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы №7
г. Вязьмы Смоленской области

РАЗМЕРЫ

должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей по виду экономической деятельности «Образование»

№ п/п	Руководители	Стаж руководящей работы	
		до 5 лет	5 лет и более
1	2	3	4
1. Руководители структурных подразделений и их заместители, иные руководители, имеющие высшее профессиональное образование			
1.1.	Руководители структурных подразделений, заместители и иные должности руководителей общеобразовательных организаций		
	1 группа по оплате труда	12 412	13 233
	2 группа по оплате труда	11 591	12 412
	3 группа по оплате труда	11 181	12 002
	4 группа по оплате труда	10 771	11 591
1.2.	Руководители структурных подразделений, заместители и иные должности руководителей, обеспечивающие реализацию образовательных программ дополнительного образования		
	1 группа по оплате труда	9 490	10 116
	2 группа по оплате труда	8 864	9 490
	3 группа по оплате труда	8 551	9 177
	4 группа по оплате труда	8 238	8 864
2. Руководители структурных подразделений и их заместители, иные руководители, имеющие среднее профессиональное образование			
2.1.	Руководители структурных подразделений и их заместители, иные должности руководителей общеобразовательных организаций		
	1 группа по оплате труда	10 711	11 482
	2 группа по оплате труда	10 060	10 771
	3 группа по оплате труда	9 704	10 415
	4 группа по оплате труда	9 348	10 060
	Руководители структурных подразделений, заместители и иные должности руководителей, обеспечивающие реализацию образовательных программ дополнительного образования		
	1 группа по оплате труда	8 238	8 780
	2 группа по оплате труда	7 695	8 238
	3 группа по оплате труда	7 425	7 966
	4 группа по оплате труда	7 153	7 695

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы №7
г. Вязьмы Смоленской области

ПЕРЕЧЕНЬ
высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных
работах в бюджетных учреждениях по виду экономической деятельности
«Образование»

№ п/ п	Наименование должности
1.	Водители автобусов имеющие 1-й класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)
2.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате учреждения такой должности

Примечания: 1. Водителям первого класса, предусмотренным пунктом 1 настоящего перечня, надбавка за классность учтена в окладе.

2. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в учреждениях, занятых на важных и ответственных работах, исходя из размера базового оклада по 4-му квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня», решается руководителем учреждения.

3. Оплата труда по должностям, указанным в настоящем перечне, может носить как постоянный, так и временный характер. Отмена оплаты труда высококвалифицированных рабочих образовательных учреждений, занятых на важных и ответственных работах, является изменением условий оплаты труда, о котором рабочие должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Приложение № 7
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных бюджетных
учреждений по виду экономической
деятельности «Образование»

Форма

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

на _____ год

(полное название учреждения, его подчиненность и адрес)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательной организации, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев) ¹	Наличие квалификационной категории ²	Должностной оклад (ставка заработной платы) за норму часов в неделю ³	Должностной оклад (ставка заработной платы) с учетом повышений ⁴	Число часов в неделю				Заработная плата в месяц				Дополнительная оплата за				Итого заработная плата с учетом граф 12-20
								I-IV классы	V-IX классы	X-XI классы	I-IV классы	V-IX классы	X-XI классы	проверку письменных работ	классное руководство	заведование учебными кабинетами и лабораториями, учебными мастерскими	другую дополнительную работу	Дополнительная оплата за вредные условия труда	Надбавки за качество работы, напряженность, интенсивность и др.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21

Директор _____

Бухгалтер _____

1 При изменении в течение учебного года педагогического стажа, дающего право на повышение должностного оклада (ставка заработной платы), в тарификационном списке второй строкой указывается заработная плата, соответствующая должностному окладу (ставка заработной платы) с учетом увеличения стажа. В случае если работнику установлен более высокий должностной оклад (ставка заработной платы) в порядке исключения, указать основание (приказ руководителя учреждения, основанный на рекомендации аттестационной комиссии).

2 Указывается орган, издавший приказ о присвоении категории, дата и номер его издания.

3 Для работников, имеющих ученую степень доктора или кандидата наук, а также почетное звание, в данной графе указывается должностной оклад (ставка заработной платы) с учетом увеличения по данным основаниям.

4 Указываются размеры должностных окладов (ставок заработной платы), повышенных по основаниям и в порядке, предусмотренном настоящим Примерным положением.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №7
г. ВЯЗЬМЫ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ИНН: 6722012253 КПП: 672201001 ОГРН: 1026700852254
Адрес: 215118 Смоленская область, г. Вязьма, ул. Юбилейная.
Тел. 8(48131) 2-84-47,8(48131) 2-84-53

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора школы
от 11.10.2022 г. № 47-01/01-07

**Изменения
к Положению об оплате труда работников
МБОУСОШ № 7 г. Вязьмы Смоленской области**

Мотивированное мнение ПК учтено
(протокол № 25 от «11» октября 2022 г.)

Председатель ПК


«11» октября 2022 г.

РАЗМЕРЫ
должностных окладов (ставок заработной платы)
педагогических работников МБОУ СОШ № 7 г. Вязьмы Смоленской
области

(рублей)

№ п/п	Педагогические работники	Размер должностного оклада (ставки заработной платы) в зависимости от стажа педагогической работы				
		до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 20 лет	20 лет и более
1	2	3	4	5	6	7
1. Работники, имеющие высшее образование						
1.1	Педагогические работники общеобразовательных организаций (кроме указанных в пункте 1.2 настоящей таблицы):					
	без категории	8 899	10 218	11 098	11 537	11 977
	первая квалификационная категория	10 659	11 977	12 856	13 295	13 735
	высшая квалификационная категория	11 537	12 856	13 735	14 175	14 614
1.2	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дошкольного образования в общеобразовательных организациях:					
	без категории	8 899	10 218	11 098	11 537	11 977
	первая квалификационная категория	10 659	11 977	12 856	13 295	13 735
	высшая квалификационная категория	11 537	12 856	13 735	14 175	14 614
1.3	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дополнительного образования:					
	без категории	8 899	10 218	11 098	11 537	11 977
	первая квалификационная категория	10 659	11 977	12 856	13 295	13 735
	высшая квалификационная категория	11 537	12 856	13 735	14 175	14 614
2. Работники, имеющие среднее профессиональное образование						
2.1	Педагогические работники					

.	общеобразовательных организаций (кроме указанных в пункте 2.2 настоящей таблицы):					
	без категории	7 727	8 870	9 634	10 013	10 395
	первая квалификационная категория	9 252	10 395	11 156	11 538	11 919
	высшая квалификационная категория	10 013	11 156	11 919	12 299	12 681
2.2	Педагогические работники,					
.	обеспечивающие реализацию образовательных программ дошкольного образования в общеобразовательных организациях:					
	без категории	7 727	8 870	9 634	10 013	10 395
	первая квалификационная категория	9 252	10 395	11 156	11 538	11 919
	высшая квалификационная категория	10 013	11 156	11 919	12 299	12 681
2.3	Педагогические работники,					
.	обеспечивающие реализацию образовательных программ дополнительного образования:					
	без категории	7 727	8870	9 634	10 013	10 395
	первая квалификационная категория	9 252	10395	11 156	11 538	11 919
	высшая квалификационная категория	10 013	11 156	11 919	12 299	12 681

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №7
г. ВЯЗЬМЫ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ИНН: 6722012253 КПП: 672201001 ОГРН: 1026700852254
Адрес: 215118 Смоленская область, г. Вязьма, ул. Юбилейная.
Тел. 8(48131) 2-84-47,8(48131) 2-84-53

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора школы
от 30.06.2023 г. № 267-01/01-07

**Дополнения и изменения
к Положению
об оплате труда работников
МБОУ СОШ № 7 г. Вязьмы Смоленской области**

Мотивированное мнение ПК учтено
(протокол № 29 от «30» июня 2023 г.)

Председатель ПК



«30» июня 2023 г.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования работников к повышению качества выполняемой работы, а также их поощрения за выполненную работу в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, устанавливаются выплаты стимулирующего характера (*приложение № 5 к настоящему положению*).

Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета МБОУ СОШ № 7 г. Вязьмы Смоленской области, с учетом перечня видов выплат стимулирующего характера, установленных настоящим положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных показателей эффективности деятельности и критериев их оценки в соответствии с локальным нормативным актом МБОУ СОШ № 7 г. Вязьмы Смоленской области.

5.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за сложность, напряженность, интенсивность в работе;
- надбавка за классность;
- надбавка за высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ.

5.3. Выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, поступившим на работу в образовательные организации на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 5 000 рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Указанная доплата устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций. При получении в ходе педагогической деятельности второго и последующих профессиональных образований любого уровня доплата не устанавливается.

Указанная доплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная доплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

5.4. Выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, получившим диплом установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании с отличием, поступившим на работу в образовательные организации на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 6 000 рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Указанная доплата устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций. При получении в ходе педагогической деятельности второго и последующих профессиональных образований любого уровня доплата не устанавливается.

Указанная доплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная доплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

5.6. Повышение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по основаниям, предусмотренным пунктами 5.1 - 5.5 настоящего раздела, не образует новые размеры должностных окладов (ставок заработной платы), применяемых при исчислении заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера по основаниям, предусмотренным пунктами 5.3-5.4 настоящего раздела, устанавливать сверх выплат стимулирующего характера, разрабатываемых в учреждении на основании показателей эффективности деятельности работников и критериев их оценки. Данную ежемесячную выплату производить сверх начислений заработной платы педагогическому работнику с учетом установленных ему стимулирующих и компенсационных выплат.

РАЗМЕРЫ
должностных окладов (ставок заработной платы)
педагогических работников МБОУ СОШ № 7 г. Вязьмы Смоленской области
(рублей)

№ п/п	Педагогические работники	Размер должностного оклада (ставки заработной платы) в				
			от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 20 лет	20 лет и более
1	2	3	4	5	6	7
1. Работники, имеющие высшее образование						
1.1	Педагогические работники общеобразовательных организаций (кроме указанных в пункте 1.2 настоящей таблицы):					
		9 967	11444	12 430	12 921	13 414
	первая квалификационная категория	11 938	13 414	14 399	14 890	15 383
	высшая квалификационная категория	12 921	14 399	15 383	15 876	16 368
1.2	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дошкольного образования в общеобразовательных организациях:					
	без категории	9 967	11444	12 430	12 921	13 414
	первая квалификационная категория	11 938	13 414	14 399	14 890	15 383
	высшая квалификационная категория	12 921	14 399	15 383	15 876	16 368
1.3	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дополнительного					
	без категории	9 967	11444	12 430	12 921	13 414
	первая квалификационная категория	11 938	13 414	14 399	14 890	15 383
	высшая квалификационная категория	12 921	14 399	15 383	15 876	16 368
2. Работники, имеющие среднее профессиональное образование						
2.1	Педагогические работники общеобразовательных организаций (кроме указанных в пункте 2.2 настоящей таблицы):					
	без категории	8 654	9 934	10 790	11215	11 642

	первая квалификационная категория	10 362	11 642	12 495	12 923	13 349
	высшая квалификационная категория	11 215	12 495	13 349	13 775	14 203
2.	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дошкольного образования в общеобразовательных организациях:					
	без категории	8 654	9 934	10 790	11215	11 642
	первая квалификационная категория	10 362	11642	12 495	12 923	13 349
	высшая квалификационная категория	11215	12 495	13 349	13 775	14 203
2. 3	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дополнительного образования:					
	без категории	8 654	9 934	10 790	11215	11 642
	первая квалификационная категория	10 362	11 642	12 495	12 923	13 349
	высшая квалификационная категория	11215	12 495	13 349	13 775	14 203